

Samen op zoek naar goed werk

Waarom?

De dagelijkse praktijk vraagt voortdurend om vernieuwing. Daarbij is er toenemende druk op teamwerk. Teambuilding in de 'oude' vorm verliest zin omdat teams een kortere looptijd hebben en/of mensen deel uit maken van veel verschillende teams. Teambuilding blijkt te impliciet bij te dragen en te tijdrovend te zijn.

Er is behoefte aan (agile) teamleren ten einde **GOED WERK** te versterken



Wat ga je doen?

Als team 1.5 jaar aan de slag om te werken aan een teamopgave en het ontwikkelen van een professioneel frame met als doel het doen van 'GOED WERK'

Om het goed te doen (kwaliteit)

Goed werk

Om het goede te doen (ethiek)

Wat goed voelt
(energie)

Het proces om te komen tot een gemeenschappelijke opgave, visie en ambitie en een gedeelde norm van GOED WERK heet FRAMEN.

Het maken van een frame vraagt expliciet maken van eigen normen en kijken hoe deze norm zich verhoudt tot de gezamenlijke norm.

De stap van het maken van een gezamenlijke norm gaat vaak verloren. Bij gebrek aan een norm blijft het vaak bij 'uitwisseling'. Hierdoor mist het team een bodem om te leren.

Door actie en reflectie op die norm kun je een gezamenlijk FRAME ontwikkelen, dit heet REFRAMEN

GOED WERK vraagt om:

Gemeen-
schappelijke
opgave

Elkaar
(h)erkennen in
gemeenschap-
pelijke visie en
ambitie

Met elkaar te
bepalen wat de
gedeelde norm
van goed werk is