

Curriculum Vitae

Freerk Quinten Carl Wortelboer (1961)

Oetewalerstraat 36huis
1093 JV Amsterdam
+31654935105
website: www.freerk.net



Opleiding

Psychologie aan de Rijksuniversiteit Groningen en aan Leicester University (1986)

Professional Development Programme, IOD Leuven (1997)

The Recess College. On the leadership dimension, personal & professional renewal, London (2007)

Certified Management Consultant, Orde van organisatiekundigen en adviseurs (sinds 2005)

Human Dimensions: Deep Democracy, level 1 t/m 4. (2014)

Academie voor Organisatiecultuur. Leergang Corporate Antropologie (2015)

Marijke Spanjersberg. Leergang Systeemgericht interveniëren (2019)

Animas Valley Institute. Vision Quest (2019)

freerk

Talen:

Nederlands: moedertaal. Engels: vloeiend. Frans en Duits: redelijk.

Werkervaring

Sinds 2010	Leiderschapstrainer/coach en domeinhouder Persoonlijk Leiderschap, Masteropleiding NSO-CNA Leiderschapsacademie Amsterdam
Vanaf 2009	Zelfstandig gevestigd adviseur, trainer en coach, bedrijfsnaam: Freerk
1998 - 2012	SIOO, kerndocent Basisopleiding voor organisatieprofessionals.
1997-2008	De Galan en Voigt, organisatieadviseur, trainer en (managing)partner.
1992-1997	Boertien en Partners, Naarden, trainer/adviseur en manager van de unit Organisatieontwikkeling
1990-1992	Coopers & Lybrand Management Consultants, Utrecht, organisatieadviseur
1985-1990	Communicatie- en managementtrainer voor diverse profit- en non-profitorganisaties

Projecten

Vanuit verschillende rollen betrokken bij veranderingsprocessen, veranderingen in cultuur en werkwijze, projectmanagement, opleidingsprogramma's voor leiderschapsontwikkeling, assessments, teambuilding, samenwerkingsvraagstukken en conflicthantering. Rollen variëren van expertadviseur en procesregisseur tot trainer, ontwikkelaar en coach.

Adviesprojecten

- Ontwerp van nieuwe structuur en organisatieontwikkeling voor werk/leerbedrijf in de sociale werkvoorziening
- Ontwerp van een organisatie- en onderwijsconcept voor innovatieve samenwerking van tussen drie onderwijsinstellingen in MBO en HBO en meerdere zorginstellingen
- Cultuurdiagnoses bij instelling voor verstandelijk gehandicapten
- Begeleiding managementteams in onderwijs en in het sociale domein
- Organiseontwikkeling middels Actieleren in instelling voor verstandelijk gehandicapten
- Ontwikkeling leiderschap (structuurverheldering en competentieontwikkeling) bij universiteit
- Cultuurverandering van opleidingsinstituten in de sector transport en logistiek en de carrosseriebranche Professionalisering van docenten, innovatie van producten, verbetering interne samenwerking en communicatie
- Begeleiding verbeterteams in ziekenhuis
- Verbeteren samenwerking en kwaliteit van leiderschap na integratie van drie bedrijven bij handelsbedrijf
- Verbetering samenwerking in adviesbureau door conflict-bemiddeling, organisatiestructurering en coaching management
- Strategie- en organisatieontwikkeling professionele dienstverlener
- Strategieontwikkeling bij een advocatenkantoor
- Ontwikkeling Meerjaren Beleidsplan van Vereniging op levensbeschouwelijke grondslag
- Strategieontwikkeling en teambuilding faculteitsbestuur universiteit
- Strategieontwikkeling, strategie-implementatie en cultuurverandering in gefuseerd productiebedrijf in de zuivel

freørk

Leer- en ontwikkelingsprogramma's, opleiding en training

- Opgavegericht teamleren en het komen tot Goed Werk. Begeleiding van een leerwerktraject met onderwijsteams in het MBO.
- Professionele identiteit: verkenning en ontwikkeling bij diverse Hogescholen.
- Intervisiebegeleiding voor ziekenhuisapothekers, poliklinisch apothekers en openbaar apothekers en voor organisatieadviseurs.
- Transformatief leertraject voor ontwikkeling van responsief leiderschap in VMBO/MBO instellingen.
- Leiderschapstrainer/coach Masteropleiding NSO-CNA Leiderschapsacademie
- Actieleren accountmanagers in financiële dienstverlening
- Kerndocent Basisopleiding voor organisatieprofessionals, SIOO
- Management Development traject voor middenkader in de verstandelijk gehandicaptenzorg.
- Leergangen Bestuurlijke Ontwikkeling voor hoogleraren, directeuren en universitair hoofddocenten van universiteit.
- Leergang groepsmediation voor mediators

- Professionaliseringprogramma's voor P&O-adviseurs van universiteiten en gemeentes
- Professionalisering van vrijwilligers in fondsenwervende organisatie: werving en selectie trainers, programma-ontwikkeling, train-de-trainer
- Leergang Professioneel Projecten Leiden voor het Ministerie van VWS
- Begeleiding Loopbaan Onderbreking Traject in gemeentelijke dienst
- Begeleiding organisatieverandering politie door opleidingen op gebied van communicatie, verhoortechniek en slachtofferhulp

Werkconferenties

Vorbereiden en uitvoeren van werkconferenties en teambuildingtrajecten met groepen van vijf tot driehonderd deelnemers over diverse onderwerpen bij onder meer:

- Onderwijs
- Zorginstellingen
- Productiebedrijven
- Adviesbureaus
- Ministeries
- Gemeenten

Coaching

- Individuele coaching van managers en adviseurs in sectoren als de onderwijs, ontwikkelingssamenwerking, industrie, (technische) adviesbureaus, gezondheidszorg en handel.

freørk

Assessment

- Assessment van eindtoetsen en afstudeerportfolio's studenten Masteropleiding Educational Management
- Ontwikkeling van een systematiek voor assessment en potentieel-ontwikkeling voor de top 100 in een innovatieve zorgcombinatie (ziekenhuis, thuiszorg, verpleeghuizen, GGZ)
- Ontwikkeling assessment systematiek tbv werving en selectieproces adviesbureau
- Potentieel-assessments docenten opleidingsorganisatie in transport en logistiek
- Werving- en selectieproces van adviesraad in fondsenwervende organisatie

Onderzoek

- Goed Werk. NRO-onderzoek naar opgavegericht teamleren en professionele frames in onderwijsinstellingen. Facilitator en mede-onderzoeker o.l.v. prof. dr. M. Ruijters , Aeres Hogeschool/Vrije Universiteit
- Responsief Leiderschap. NRO-Onderzoek binnen MBO-scholen naar responsiteit van teamleiders en teams. Facilitator en mede-onderzoeker o.l.v. prof. dr. M. Ruijters , Aeres Hogeschool/Vrije Universiteit en prof.dr. F. Geijssel, NSO-CNA Leiderschapsacademie
- Professionele Identiteit. Medeonderzoeker in Topclass Onderzoek onder leiding van prof. dr. M. Ruijters, Aeres Hogeschool/Vrije Universiteit.
- Impact van life events op persoonlijk leiderschap. Praktijkonderzoek onder schoolleiders onder auspiciën van prof.dr. R.J.Simons, NSO-CNA Leiderschapsacademie.

Publicaties

- Mijn Binnenste Buiten. Werken aan je professionele identiteit. (2019). Manon Ruijters, Gerritjan van Luin, Freerk Wortelboer en collega's. Deventer, Management Impact.
- Responsief leiderschap voor teamleiders. (2018) Freerk Wortelboer en Tom van Oeffelt. In: De Nieuwe Meso, december 2018, nummer 4.
- Transformatief leren. Ontwikkelen van Responsief leiderschap. Freerk Wortelboer, Tom van Oeffelt en Manon Ruijters. In: Tijdschrift voor Ontwikkeling in Organisaties maart nr 1 2017.
- Vormgeving van een transformatief leertraject. Handreiking voor begeleiders. Freerk Wortelboer, Tom van Oeffelt en Manon Ruijters. In: Tom van Oeffelt (Red.) en collega's. Responsief Leiderschap: hefboom voor transformatie!? Verslag van het onderzoeksproject Responsief Leiderschap in AOC. Aeres Hogeschool, 2017.
- Wijsheid. Een studie naar het werk van Robert J. Sternberg over wijsheid. Freerk Wortelboer. In: Manon Ruijters eds. Je binnenste buiten. Over professionele identiteit in organisaties. Vakmedianet, 2015.
- Leiderschap. Medewerkers, teamvorming en talentontwikkeling. Freerk Wortelboer. In: F. Kwakman (red.). Ondernemend adviseren. Hoofdstuk 4. Van Duuren Management, 2014
- Niet meer bang! Een onderzoek naar de impact van life events op persoonlijk leiderschap van schoolleiders. Freerk Wortelboer, De Nieuwe Meso, nr. 2 juni 2014.
- Academisch Leiderschap. Een eer of een opgave, Freerk Wortelboer, De Galan en Voigt, 2008
- Wat zijn werkconferenties? en Hoe ontwerp je werkconferenties? Freerk Wortelboer en Adrie van den Berge. In: Samen in de modder. De rol van HR bij veranderingsmanagement. Hoofdstuk 4.1. en 4.2 Kluwer, 2006
- Werkconferenties. Ontmoetingsplaatsen voor verandering. A. van den Berge en F.Q.C. Wortelboer (eds.), Assen, Van Gorcum, 2002
- Teamwork, F.Q.C. Wortelboer. In: Praktijkboek Arborichtlijnen, katern II P 7 , Elsevier Bedrijfsinformatie, 2000
- Bijzondere ontmoetingen: de najaarsconferentie van het COA, F.Q.C. Wortelboer en K.B. de Vries. In: nieuwsbrief Werken aan werkconferenties, De Galan & Voigt, 1999
- Weerstand tegen organisatieverandering, F.Q.C. Wortelboer en G.K. Ronduite. In: Verpleegkundig Management, 2 april 1997
- Weerstand tegen organisatieverandering, E. Metselaar en F.Q.C. Wortelboer. In: handboek Management Interne en Civiele Diensten, 1996
- De DINAMO: het meten van weerstand tegen organisatieverandering, E. Metselaar en F.Q.C. Wortelboer. In: Cozijnsen en Vrakking (eds.) Organisatie-instrumenten, 1996
- Werken aan veranderingsbereidheid, E. Metselaar, J. van der Kolk en F.Q.C. Wortelboer. In: handboek Effectief Opleiden, 1996
- Het kan anders! Leidinggeven aan verandering, R.H. Voorendonk en F.Q.C. Wortelboer, Boertien en Partners, 1995
- Effectief teamwork, F.Q.C. Wortelboer, Boertien en Partners, 1994

freerk